Красноярский край Балахтинский район

Петропавловский сельский Совет депутатов

Решение

от 25.12.2023г. с. Петропавловка № 3-8 р.

 **О внесении изменений в решение от 10.11.2021г. № 20-70р. «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Петропавловского сельсовета Балахтинского района Красноярского края».**

 В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Петропавловского сельсовета Балахтинского района, Петропавловский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение от 10.11.2021г. № 20-70р. «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Петропавловского сельсовета Балахтинского района Красноярского края»:
2. Статью 7 **Денежное поощрение**  дополнить пунктом 3 следующего содержания: 3. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Положения, увеличиваются на 3000 рублей.

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии со статьей 7 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

 3. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на председателя бюджетной комиссии Петропавловского сельского Совета депутатов Буксман Надежду Львовну.

 4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Петропавловские Вести», но не ранее 01.01.2024 года.

Председатель Петропавловского Глава Петропавловского

сельского Совета депутатов сельсовета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Кирилова \_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В.Захаренко

Приложение к решению

Петропавловского сельского

Совета депутатов

 от 25.12.2023 г. № 3-8р.

**Положения об оплате труда муниципальных служащих Петропавловского сельсовета Балахтинского района Красноярского края.**

**1. Общие положения**

 1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих в администрации Петропавловского сельсовета Балахтинского района (далее – муниципальные служащие).

2. Оплата труда муниципальных служащих в администрации Петропавловского сельсовета Балахтинского района является расходным обязательством Петропавловского сельсовета.

**2. Система оплаты труда муниципальных служащих**

1. Система оплаты труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**3. Должностные оклады**

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (по 8 группе муниципальных образований) |
| Заместитель главы муниципального образования | 5997 |
| Обеспечивающие специалисты |
| Главный бухгалтер | 5427 |
| Бухгалтер | 4889 |
| Специалист 1-й категории | 4889 |
| Специалист 2-й категории | 4017 |

**4. Надбавка за классный чин к должностным окладам**

1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса –25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина, в порядке установленном краевым законодательством.

**5. Надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Муниципальным служащим сельсовета за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки (в % от должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

3.Установленные набавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

**6. Надбавка за выслугу**

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет –10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет –15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет –30 процентов.

**7. Денежное поощрение**

1. Муниципальным служащим сельсовета ежемесячно выплачивается денежное поощрение.

2. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,3 должностного оклада по конкретной должности муниципальной службы.

3. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 2, увеличиваются на 3000 рублей.

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии со статьей 7 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

**8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Предельными размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» составляет 50%, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30%, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10%, без проведения проверочных мероприятий – 10%.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных подразделениях в размере 10% за стаж от 1 до 5 лет, 15% за стаж от 5 до 10 лет, 20% за стаж от 10 лет и выше.

Выплаты ежемесячных процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**9. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим сельсовета в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

-за выполнение заданий особой важности и сложности;

- за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

- за продолжительную и безупречную службу.

2. Премирование муниципальных служащих производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Петропавловского сельского Совета депутатов.

**10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении муниципальным служащим сельсовета ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

2. Единовременная выплат производится в соответствии с Положением о единовременной выплате, утверждаемым решением Петропавловского сельского Совета депутатов.

**11. Материальная помощь**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается решением Петропавловского сельского Совета депутатов.

**12. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период, решением Петропавловского сельского Совета депутатов о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**13. Порядок формирования предельного фонда оплаты труда муниципальных служащих**

1. При расчете предельного размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

2. В предельный фонд формирования оплаты труда муниципальных служащих не включаются:

- фонд оплаты Главы сельсовета;

- выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих.

3. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности "ведущий специалист".

4. Предельный фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 1 порядка формирования предельного фонда оплаты труда муниципальных служащих, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премий, не может быть использован на иные цели.